

## ALLEGATO 1)

**Contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la  
STRUTTURA COMPLESSA OSTETRICA E GINECOLOGIA**

**Contesto organizzativo in cui si inserisce la Struttura Complessa**

Il territorio di competenza dell'ASL 2 coincide con quello della Provincia di Savona, che comprende 69 Comuni. L'azienda è articolata in quattro Distretti Sanitari e due Presidi Ospedalieri "P.O. Pietra Ligure-Albenga" e "P.O. Savona-Cairo"; garantisce l'assistenza sanitaria ad una popolazione di circa 281.000 unità (di cui i soggetti di sesso femminile sono circa 146.700).

**Profilo Oggettivo — Caratteristiche della Struttura****Organizzazione****La S.C. Ostetricia e Ginecologia del P.O. Savona Cairo:**

- Ha sede presso l'Ospedale di Savona, afferisce al Dipartimento Materno Infantile, che ha valenza provinciale ed è articolata in Strutture Semplici;
- Conta sulla seguente dotazione organica: n° 10 Dirigenti Medici e n° 55 unità di personale del comparto nei vari profili professionali.

**Attività**

Obiettivo fondamentale della S.C. di Ostetricia e Ginecologia è quello di fornire prestazioni diagnostiche e terapeutiche accurate, tempestive e clinicamente rilevanti utilizzando le metodiche idonee, in base ai protocolli diagnostico-terapeutici approvati, con apparecchiature e metodiche tecnologicamente avanzate. Tali attività possono svolgersi in regime di:

- **Ricovero Ordinario**, previsto per la diagnosi e la terapia delle patologie della gravidanza quali ad esempio minaccia d'aborto, di parto prematuro, gestosi, gravidanze a rischio, per i parti a termine e prematuri, per la prevenzione di handicap prenatali, per interruzioni di gravidanza e per interventi chirurgici sull'apparato genitale femminile (laparoscopia, isteroscopia), sia con tecniche mininvasive che con quelle tradizionali, volte anche al trattamento di patologie benigne e maligne dell'apparato genitale femminile.
- **Ricovero Diurno**, previsto per prestazioni atte alla diagnosi e terapia di patologie ostetriche e ginecologiche che per la loro intrinseca complessità o invasività o per il correlato rischio per il paziente non possono essere eseguite in ambiente ambulatoriale ma che possono essere eseguite nell'ambito di un ricovero limitato ad una sola parte della giornata la cui durata non ricopre, quindi, l'intero arco delle 24 ore. Le pazienti, previa programmazione, possono essere sottoposte a tutti gli interventi previsti dalle disposizioni regionali vigenti in materia ed in particolare a isteroscopia, esami cavità, amniocentesi ed interventi a bassa complessità quali ad esempio le interruzioni di gravidanza ed ogni intervento la cui esecuzione non preveda il pernottamento.
- **Ambulatoriale**, previsto per l'esecuzione di visite di controllo, PapTest, ecografie pelviche (transvaginali e transaddominali), amniocentesi, ecografie biometriche, ecografie morfologiche, tritest e bitest, colposcopie e corsi di preparazione al parto.

Nel periodo compreso tra il 01.01.2016 e il 31.12.2016 la S.C. Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale di Savona ha registrato i seguenti volumi di attività: ricoveri Ordinari: 1.132, ricoveri Day Hospital: 68, ricoveri Day Surgery: 81, parti: 794 (di cui 212 cesarei), accessi Pronto Soccorso Ostetrico: 1.502, accessi Pronto Soccorso Ginecologico: 1.030 prestazioni Ambulatoriali ad utenti ricoverati: 6.833, prestazioni Ambulatoriali ad utenti esterni: 3.481.

## **Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale ed extra-aziendale**

La Struttura Complessa afferisce al Dipartimento Materno Infantile e collabora con le altre Strutture Complesse per la realizzazione di attività e percorsi diagnostico-assistenziali;

### **Bacino d' utenza**

La Struttura in oggetto assiste la popolazione residente nel territorio provinciale (circa 281.000 abitanti, di cui circa 146.700 soggetti di sesso femminile).

## **Profilo soggettivo — Competenze generali e specifiche richieste per ricoprire la funzione**

### **COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

- Pianificare e programmare le attività in relazione alla domanda interna ed esterna;
- Costruire processi di integrazione ospedale/territorio;
- Implementare i percorsi diagnostico terapeutici e sviluppare la continuità assistenziale;
- Garantire la definizione e gestione di progetti finalizzati alla riduzione della mobilità passiva con particolare riguardo all'ambito ginecologico oncologico;
- Sviluppare iniziative e modifiche organizzative per la riduzione delle liste e dei tempi di attesa in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- Promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- Favorire il lavoro di equipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali;
- Valorizzare i collaboratori attraverso la crescita e la formazione indirizzata alla autonomia e flessibilità professionale nell'utilizzo delle tecniche chirurgiche e delle dotazioni tecnologiche;
- Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo valorizzante le diverse professionalità;
- Conoscere i principali sistemi di governo clinico in innovazione e gestione del cambiamento finalizzati all'aumento della sicurezza degli utenti e degli operatori, al miglioramento dei processi e dei comportamenti professionali, allo sviluppo delle professionalità dei collaboratori, alla partecipazione attiva nel processo di cura del paziente e dei familiari;
- Innovare in ambito clinico ed organizzativo nel rispetto della medicina basata sull'evidenza, delle linee guida accreditate e dei protocolli aziendali;
- Programmare e organizzare eventi formativi.

### **COMPETENZE GESTIONALI**

- Sviluppare l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative e nell'uso efficiente delle tecnologie e delle risorse, sulla base degli orientamenti aziendali e dipartimentali;
- Gestire le risorse umane, tecnologiche ed economiche nell'ambito delle linee di programmazione concordate ed in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di budget;
- Gestire le procedure di valutazione dei professionisti in coerenza con le risorse incentivanti;
- Conoscere e saper utilizzare i dati e gli indicatori quali-quantitativi relativi alla S.C.;
- Conoscere e sapere utilizzare i principali indicatori di attività e costo relativi alla SC..

## CONOSCENZE TECNICO/SCIENTIFICHE, GOVERNO CLINICO E INNOVAZIONE

- Favorire l'implementazione di nuove tecnologie e l'introduzione di nuovi modelli organizzativi;
- Assicurare la corretta applicazione delle procedure diagnostiche e terapeutiche;
- Conoscere la gestione del rischio clinico in ambito ginecologico e ostetrico per garantire la sicurezza della paziente, della madre e del neonato;
- Promuovere e vigilare sull'appropriatezza nell'utilizzo delle prestazioni diagnostiche e terapeutiche;
- Gestire PDTA e percorsi multidisciplinari e multi-professionali in collaborazione con le Strutture Complesse coinvolte con particolare attenzione alla patologia neoplastica ginecologica di interesse chirurgico.

## GESTIONE DELLA SICUREZZA, DEL RISCHIO E DELLA PRIVACY

- Partecipare all'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale per promuoverne la prevenzione e la riduzione;
- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto della normativa generale e specifica e regolamenti/procedure aziendali sulla sicurezza, anticorruzione e privacy;
- Promuovere i valori etici aziendali e l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

## COMPETENZE SPECIFICHE

**TIPOLOGIA:** Il candidato deve aver maturato approfondite conoscenze teoriche, scientifiche e professionali nel campo della diagnosi e della terapia delle malattie dell'apparato genitale femminile, delle patologie della riproduzione e nell'assistenza alla gravidanza e alle malattie correlate alla gravidanza come di seguito specificato.

- **Ginecologia:** comprovata esperienza con comparata casistica operatoria (**numero e trend temporale degli interventi chirurgici suddivisi tra maggiori e minori**) attraverso approfondita esperienza nel trattamento delle patologie ginecologiche con particolare riferimento alla patologia oncologica e uro-ginecologica (**numero e trend temporale degli interventi chirurgici suddivisi tra oncologici o non oncologici**) oltre che verificata conoscenza della tecnica chirurgica laparoscopica e/o laparotomica (**numero e trend temporale degli interventi chirurgici suddivisi per tecnica chirurgica utilizzata**) con orientamento all'approccio mini-invasivo.
  - a) Alta capacità diagnostica clinica e strumentale della patologia ginecologica con elevata autonomia nelle diverse tecniche e particolare attenzione alla diagnosi differenziale oncologica;
  - b) Consolidata esperienza nella gestione dei PDTA interdipartimentali dedicati alla paziente oncologica;
  - c) Spiccata conoscenza ed esperienza nella pratica della chirurgia laparoscopica con particolare attenzione alla patologia neoplastica;
  - d) Conoscenza specifica e partecipazione integrata alle attività di screening oncologico;
  - e) Elevata conoscenza ed esperienza della chirurgia laparotomica per il trattamento delle masse addomino-pelviche e relative linfadenectomie
    - tumore ovarico
    - carcinoma endometriale
    - cervicocarcinoma;



- f) Comprovata esperienza della chirurgia isteroscopica per la diagnosi ed il trattamento delle patologie e malformazioni intrauterine ed endocervicali e della chirurgia vaginale;
  - g) Capacità chirurgica per la correzione dei difetti del pavimento pelvico;
  - h) Conoscenza ed interesse allo sviluppo delle tecniche di chirurgia robotica;
  - i) Attitudine alla formazione professionale “in the job” per il trasferimento delle tecniche diagnostiche e chirurgiche all’equipe;
  - j) Approccio multidisciplinare e collaborazione con gli specialisti coinvolti nella gestione della paziente difficile o affetta da patologia multiorgano.
- **Ostetricia:** esperienza nella gestione della gravidanza fisiologica e patologica con approccio incentrato sulla centralità della paziente, approccio multidisciplinare e percorso di integrazione con il territorio (**provenienza da presidio ospedaliero con parti per anno superiori a 500**).
    - a) Capacità di gestione della gravidanza fisiologica e patologica:
      - competenze nella stratificazione del rischio nella gravidanza patologica
      - capacità nella differenziazione dei PDTA ospedale-territorio tra gravidanza fisiologica e gravidanza patologica;
    - b) Esperienza consolidata nell’ambito della gestione di:
      - urgenze ostetriche complicate e non complicate
      - parti operativi difficili
      - ricostruzione delle lacerazioni complesse da parto;
    - c) Esperienza e competenza nel ricorso appropriato al taglio cesareo e la promozione del parto fisiologico per la qualità della assistenza con particolare riferimento al controllo del dolore ed alla valorizzazione del ruolo dell’ostetrica
      - collaborazione alla revisione ed aggiornamento periodico del PDTA parto analgesia h24
      - organizzazione diretta e delegata delle sale parto
      - gestione attiva dei rapporti ospedale/territorio
      - partecipazione professionale integrata con risorse condivise all’attività consultoriale;
    - d) Gestione ed organizzazione del servizio di interruzione volontaria di gravidanza chirurgica e medica;
    - e) Gestione delle problematiche diagnostico-cliniche inerenti la fertilità di coppia.
  - **Collaborazione attiva, propositiva e piena integrazione in ambito ospedaliero con:**
    - Dipartimento Chirurgico per una gestione integrata dei casi e per l’utilizzo flessibile e razionale delle risorse con particolare riferimento alle sale operatorie;
    - Dipartimento Medico e Dipartimento Diagnostico per la condivisione multidisciplinare e multi professionale dei PDTA e la gestione integrata dei casi complessi e/o oncologici;
    - Dipartimento Emergenza-Urgenza per gestione condivisa dei percorsi, protocolli e procedure operative.
  - **Ampia apertura e condivisione delle azioni programmatiche ed operative in applicazione delle indicazioni Regionali inerenti le reti Hub and Spoke ed i Dipartimenti Interaziendali Regionali.**
  - **Attività di ricerca/produzione scientifica in coerenza con la specificità della U.O.C. e del profilo professionale richiesto.**

## Allegato B

### AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA OSTETRICA GINECOLOGIA SAVONA – CAIRO DISCIPLINA: GINECOLOGIA E OSTETRICIA COMUNICAZIONI PRELIMINARI AL COLLOQUIO

I candidati che ne avessero necessità, dovranno richiedere al Segretario della Commissione il rilascio dell'attestato di presenza.

L'esame si svolge in sala aperta al pubblico.

La Commissione ha deciso di sottoporre a ciascun candidato due argomenti, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uguali per tutti i candidati, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio.

Pertanto, sono state predisposte n. 3 buste contenenti 3 coppie di domande. Un candidato a scelta fra i presenti, sorteggerà una busta, contenete le due domande oggetto della prova per tutti i candidati.

Il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, ad iniziare dalla lettera, a tal fine, appositamente sorteggiata da un candidato.

A ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo massimo pari a 20 minuti.

I candidati, terminato il colloquio, non potranno comunicare con i candidati in attesa di sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali sede di esame e non potranno comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo;

Si ricorda che:

- il punteggio massimo attribuibile nel colloquio è pari a punti 40;
- il superamento dello stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno punti 28/40 complessivi.

Sono stati individuati i seguenti due item di valutazione del candidato:

- Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
- Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima

Inoltre la Commissione stabilisce che nella valutazione si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità e appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione

La commissione, ad ultimazione della prova, comunicherà il risultato della valutazione del curriculum e del colloquio mediante affissione sulla porta del locale sede di esame alle ore 17 di oggi;

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA OSTETRICIA GINECOLOGIA SAVONA – CAIRO, DISCIPLINA: GINECOLOGIA E OSTETRICIA**

**RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

L'anno duemiladiciotto addì 6 del mese di settembre alle ore 9:30 presso l'Aula Magna del Padiglione Vigiola dell'Ospedale San Paolo, sito in Via Genova - Località Valloria - Savona, si è riunita la Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore S.C. Ostetricia Ginecologia Savona – Cairo, disciplina: ginecologia e ostetricia, indetto con deliberazione n. 77 del 16/02/2018. La Commissione, nominata con deliberazione n. 497 del 2/07/2018, è così composta:

**Componenti titolari sorteggiati**

AGUZZOLI	Dr.	Lorenzo	- Direttore S.C. Ostetricia e Ginecologia Osp. S.M.Nuova - AUSL Reggio Emilia
GATTI	Dr.ssa	Daniela	- Direttore S.C. Ostetricia e Ginecologia Osp. Manerbio – ASST Garda
BERETTA	Dr.	Paolo	- Direttore S.C. Ostetricia e Ginecologia A.O. Sant'Anna – ASST LARIANA - COMO

**Componente di diritto**

GARRA Dr. Luca - Direttore Sanitario f.f. dell'Azienda

**Segretario**

BERTOLOTTO Sig.ra Daniela - collaboratore amministrativo prof. esperto dell'Azienda

Della riunione è stato redatto specifico verbale (al quale viene allegata la presente relazione) da trasmettere al Direttore Generale dell'ASL 2 per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto da:

- D.lgs. n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e s.m.i.;
- D.P.R. n. 484 del 10/12/1997 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale” - per le parti applicabili
- D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- L. R. 7/12/2006 n. 41 “Riordino del Servizio Sanitario Regionale” e s.m.i.
- L. 23/11/2012 n. 215 “Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni.
- D.G.R. n. 437 del 19/04/2013 ad oggetto “Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7/12/2006, n. 41 e s.m.i. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.” in attuazione dei principi, di cui all'art. 4, comma 1, del D.L. n. 158 del 13/09/2012 (c.d. Balduzzi), convertito nella Legge 8/11/2012, n. 189;
- L.R. 14/05/2013 n. 14 “Disposizioni di adeguamento e modifica della normativa regionale”
- D.G.R. n. 403 del 27/3/2015 “Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.04.2013, in materia di conferimento di incarichi di direzione di strutture complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n. 5”.
- Regolamento aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 551 del 2/07/2015;



- Deliberazione del Direttore Generale n. 482 del 14/07/2017 di indizione dell'avviso pubblico per l'attribuzione di incarico quinquennale di dirigente medico di struttura complessa, disciplina di radiodiagnostica, per la direzione e l'organizzazione della S.C. Ostetricia Ginecologia Savona – Cairo;
- Bando di avviso.

**La Commissione:**

- ha proceduto al proprio insediamento ed alla presa d'atto di quanto stabilito dalla normativa e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura selettiva;
- ha nominato, all'unanimità, il Presidente nella persona del Dr. Paolo BERETTA
- ha esaminato il fabbisogno che caratterizza l'incarico, sia sotto il profilo oggettivo, sia sotto il profilo soggettivo;
- ha preso atto dell'ammissione dei candidati (Deliberazione n. 497/2018) e della corretta convocazione degli stessi;
- ha preso atto degli ambiti di valutazione del curriculum e del colloquio e, tenuto conto del fabbisogno definito ed, in particolare, delle caratteristiche sia della Struttura Complessa oggetto dell'incarico sia della Struttura ospedaliera ove la stessa è inserita, ha stabilito i relativi criteri e modalità di valutazione;
- ha proceduto alla valutazione dei curricula;
- ha predeterminato i quesiti da porre ai candidati nel colloquio;
- ha accertato la presenza alla selezione dei seguenti candidati:  
 AZIONI Guglielmo  
 CATANIA Francesco  
 CATINELLA Alberto  
 FELIS Salvatore  
 GALLINA Davide  
 NEGRONE Enrico Antonio  
 PREFUMO Federico  
 VOLPI Oreste
- ha espletato i colloqui.

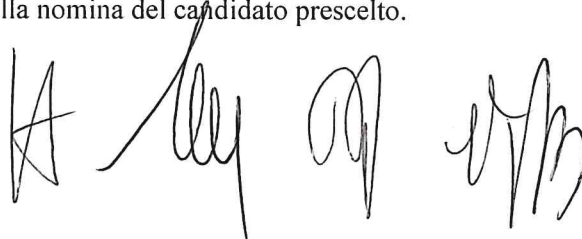
**Al termine della valutazione dei colloqui la Commissione:**

- ha proceduto alla somma dei punteggi attribuiti al curriculum ed al colloquio dei candidati esaminati ed ha elaborato il relativo elenco in ordine alfabetico;
- ha predisposto, tenuto conto dei migliori punteggi ottenuti dai concorrenti, la seguente terna di idonei, riportati secondo l'ordine di graduatoria, da presentare al Direttore Generale, composta da:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1°	<b>VOLPI Eugenio Oreste</b>	<b>55,266</b>
2°	<b>PREFUMO Federico</b>	<b>54,548</b>
3°	<b>NEGRONE Enrico Antonio</b>	<b>50,669</b>

Le operazioni di valutazione e l'attribuzione dei conseguenti punteggi, sia al curriculum che al colloquio, sono riportate nei relativi verbali.

La Commissione ha infine proceduto alla redazione della presente relazione, allegata al verbale del 6 settembre 2018, da pubblicare sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto.



Ogni operazione è stata condotta collegialmente ed ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

**IL PRESIDENTE**



(Dr. Paolo BERETTA)

**I COMPONENTI**



(Dr. Luca GARRA)



(Dr.ssa Daniela GATTI)



(Dr. Lorenzo ACQUZZOLI)

**IL SEGRETARIO**



(Sig.ra Daniela BERTOLOTTI)



Handwritten notes and initials, including a large 'B' at the bottom right.